

# 第63回 新運転東京定期大会 組合結成60周年に向けての組織財政改革

# 新 運 転 東 京

第77号  
(通巻342号)

2018年12月25日

発行人  
新産別運転者労働組合  
東京地方本部  
(略称・新運転東京)  
編集兼発行人 川村 勝  
〒110-0003  
東京都台東区根岸  
3-25-6  
TEL03-5603-1300  
FAX03-5603-5300



新運転東京第63回定期大会

今年(260年)続いた幕藩政治に終止符が打たれ、明治維新から150年の節目の年にあたる。しかも平成の時代も終わりを告げ、我々は戦後最長で最悪と言われる安倍政権が作り出した危機の真只中

の結果は、有権者一人ひとりが抱えている政府への不信感の表れであることは明白であり、もし多くの国民の理解を得られるとすれば、近い将来の政治的大改編の勃発さえ予感できるのである。そこで時代は平成も終わりを告げ、今年(組合結成60周年)を迎えることになるわけだが、新運転の歴史を振り返った時、我々の諸先輩方も幾度にも渡り組織改革を体験して来たことが分かる。つまり組合結成当初のタクシードライバーの組織構造は、1967年の運輸省令改正によって日々就労が禁止され、組織数の大幅減を余儀なくされ、生コン・一般トラック・清掃事業へと供給先を多元化せざるを得なくなつたのである。しかし1991年のバブル崩壊後は、それまでバランスの取れていた供給も、清掃事業が主体となり、今日に至っているのが実際の姿である。63回新運転東京定期大会が開催された。主催者を代表して太田執行委員長は「来年には組合結成60周年となり、我々の労供事業を取り巻く環境は、政治経済情勢、東アジアの問題など、どれをとつても多くの困難が待ち受けている。中でも行政の労供事業に対する残念な姿勢を正す活動を今後も強化していかねばならない」と考へている。その後、来賓祝辞、祝電披露へと進み、資格審査、大会成立宣言と大会表彰が終了し、議事に入った。議事は、①2018年度経過報告、②決算報告及び会計監査報告と進み、昼食休憩を挟んだ。午後は、①②の質疑応答で再開し、2019年度運動方針案・予算案、組合費改定等が提案された。特に2019年度の運動方針に於ける組合の二本柱は、組織財政改革・人材育成と組合員のライフステージ向上である。最初の組織財政改革の部分では、例年7月の賃金改定に向けて清掃労働者の賃金労働条件を進めてきたが、本年度からは4月の改定を目標にして進めることとなった。そこでこれまでの交渉の結果として、清掃就労者に関しては、軽小型、普通貨物、新小型タンク車の運賃者賃金及び作業員賃金の日額を四月から、700円引き上げることが確認されている。しかしこの間、多様な働き方を可能にする法制度の制定という理由と同一労働同一賃金を柱にした働き方

## 大きな節目にさしかかっている時代だからこそ…… 青年部の活動が大切です

新運転東京青年部は、支部での集会和本部での会議の回数を重ねて行くだけの集まりで良いのでしょうか？先ずは青年部のみなさんで組合員や各支部のための活動ができませんでしょうか？

例えば支部事務所の掃除や支部の周辺の清掃を青年部が率先して行うことで存在感と団結力が強まるのではないのでしょうか。また、毎月の様に組合費の納入が期限を過ぎてしまふ様な若手組合員には、声をかけ、組合費の前納制の説明と納入の大切なことを理解できる様に話すことで、一年間の有期供給契約で就

は、自らの行動が、区民や行政の信用に大きな影響があるという事を基本的な心構えとして自覚してもらふ必要がある。尚、そうした経験から清掃事業従事者の非行防止についての教育と、人材のスキルアップを育成する教育機関は早急にプロジェクト化しなければならない。一方で各供給先事業所の理解と協力のともに、定期的に職場単位での組合員集会も実施していかなければならない。次に組合員のライフステージ向上についてである。組合員全員が新運転という組織と労働者供給事業の働き方に自信と誇りを持って生活できるように、中央労働金庫との連帯を強めていきたい。具体的には①住宅・教育ローンの新規申込や借り換えを促進する。②他社銀行カードローンの一括返済の借り換えなど、使身なり・運転や作業中のマナーの示すとすという気概をもって日々の就労に従事してもらいたいと思ひます。そうすることで普段は「最近の若い人は…」と言ひ放ち何かと距離を置いてしまふ人も、わが身を改めると同時に若い世代の組合員を広い視野で見守りつつ、組合の先輩として豊富な経験をメッセージとして伝えて頂けるといいでしょう。また供給先や職場で求められる人材になるためには個人の努力も必要となりますが、企業の利益は経営者側で従業員が働き数字を上げる事よりも、職場で働

改革関連法案が参議院本会議で可決成立したことで、労働基準法を中心とした労働法が70年ぶりに大改正され、新運転の労供事業にもそれなりの影響がでてくることは否めないと考へて

しかし大型免許の取得人口が激減する中で、新たな運転者の確保と育成は大きな課題であり、労働組合組織のみならず供給先事業所とも協力して真剣に議論していく必要に迫られていることは論を待たない。具体的には、そうした現状で働く組合員達は、同一事業所での就労日数の制限がある中でも別事業所での日々就労も数日に渡り率先して実践してもらふ必要がある。話はもどるが、二本目の柱は人材育成と組合員のライフステージ向上についてである。ライフステージ向上については、近年益々厳しい状況が続いている。そうした背景には、様々な要因が考えられるが、先ずは働く現場の環境や賃金の向上も当然改善していかなければならないのである。同時に清掃事業従事者

は、自らの行動が、区民や行政の信用に大きな影響があるという事を基本的な心構えとして自覚してもらふ必要がある。尚、そうした経験から清掃事業従事者の非行防止についての教育と、人材のスキルアップを育成する教育機関は早急にプロジェクト化しなければならない。一方で各供給先事業所の理解と協力のともに、定期的に職場単位での組合員集会も実施していかなければならない。次に組合員のライフステージ向上についてである。組合員全員が新運転という組織と労働者供給事業の働き方に自信と誇りを持って生活できるように、中央労働金庫との連帯を強めていきたい。具体的には①住宅・教育ローンの新規申込や借り換えを促進する。②他社銀行カードローンの一括返済の借り換えなど、使身なり・運転や作業中のマナーの示すとすという気概をもって日々の就労に従事してもらいたいと思ひます。そうすることで普段は「最近の若い人は…」と言ひ放ち何かと距離を置いてしまふ人も、わが身を改めると同時に若い世代の組合員を広い視野で見守りつつ、組合の先輩として豊富な経験をメッセージとして伝えて頂けるといいでしょう。また供給先や職場で求められる人材になるためには個人の努力も必要となりますが、企業の利益は経営者側で従業員が働き数字を上げる事よりも、職場で働

ROKIN  
ろくきんなら  
ATMの  
引出し手数料  
0円だ！  
けんが使える  
だからおすすめ！

議論を重ね、次会更新時までに方向性を定めることが確認されている。そこで定期大会もいよいよクライマックスを迎え、菅原副執行委員長の閉会宣言の後に、太田執行委員長の団結ガバロー三唱をもって、午後2時30分、全ての議事は終了した。最後に、今回一番腐心したのは、組合員の皆さんにこの機関紙を、いかに読んで頂けるかという点であるが、来春には組合結成60周年、平成年号も最後という節目を意識して是非一読し頂きたい。

は、自らの行動が、区民や行政の信用に大きな影響があるという事を基本的な心構えとして自覚してもらふ必要がある。尚、そうした経験から清掃事業従事者の非行防止についての教育と、人材のスキルアップを育成する教育機関は早急にプロジェクト化しなければならない。一方で各供給先事業所の理解と協力のともに、定期的に職場単位での組合員集会も実施していかなければならない。次に組合員のライフステージ向上についてである。組合員全員が新運転という組織と労働者供給事業の働き方に自信と誇りを持って生活できるように、中央労働金庫との連帯を強めていきたい。具体的には①住宅・教育ローンの新規申込や借り換えを促進する。②他社銀行カードローンの一括返済の借り換えなど、使身なり・運転や作業中のマナーの示すとすという気概をもって日々の就労に従事してもらいたいと思ひます。そうすることで普段は「最近の若い人は…」と言ひ放ち何かと距離を置いてしまふ人も、わが身を改めると同時に若い世代の組合員を広い視野で見守りつつ、組合の先輩として豊富な経験をメッセージとして伝えて頂けるといいでしょう。また供給先や職場で求められる人材になるためには個人の努力も必要となりますが、企業の利益は経営者側で従業員が働き数字を上げる事よりも、職場で働

は、自らの行動が、区民や行政の信用に大きな影響があるという事を基本的な心構えとして自覚してもらふ必要がある。尚、そうした経験から清掃事業従事者の非行防止についての教育と、人材のスキルアップを育成する教育機関は早急にプロジェクト化しなければならない。一方で各供給先事業所の理解と協力のともに、定期的に職場単位での組合員集会も実施していかなければならない。次に組合員のライフステージ向上についてである。組合員全員が新運転という組織と労働者供給事業の働き方に自信と誇りを持って生活できるように、中央労働金庫との連帯を強めていきたい。具体的には①住宅・教育ローンの新規申込や借り換えを促進する。②他社銀行カードローンの一括返済の借り換えなど、使身なり・運転や作業中のマナーの示すとすという気概をもって日々の就労に従事してもらいたいと思ひます。そうすることで普段は「最近の若い人は…」と言ひ放ち何かと距離を置いてしまふ人も、わが身を改めると同時に若い世代の組合員を広い視野で見守りつつ、組合の先輩として豊富な経験をメッセージとして伝えて頂けるといいでしょう。また供給先や職場で求められる人材になるためには個人の努力も必要となりますが、企業の利益は経営者側で従業員が働き数字を上げる事よりも、職場で働

は、自らの行動が、区民や行政の信用に大きな影響があるという事を基本的な心構えとして自覚してもらふ必要がある。尚、そうした経験から清掃事業従事者の非行防止についての教育と、人材のスキルアップを育成する教育機関は早急にプロジェクト化しなければならない。一方で各供給先事業所の理解と協力のともに、定期的に職場単位での組合員集会も実施していかなければならない。次に組合員のライフステージ向上についてである。組合員全員が新運転という組織と労働者供給事業の働き方に自信と誇りを持って生活できるように、中央労働金庫との連帯を強めていきたい。具体的には①住宅・教育ローンの新規申込や借り換えを促進する。②他社銀行カードローンの一括返済の借り換えなど、使身なり・運転や作業中のマナーの示すとすという気概をもって日々の就労に従事してもらいたいと思ひます。そうすることで普段は「最近の若い人は…」と言ひ放ち何かと距離を置いてしまふ人も、わが身を改めると同時に若い世代の組合員を広い視野で見守りつつ、組合の先輩として豊富な経験をメッセージとして伝えて頂けるといいでしょう。また供給先や職場で求められる人材になるためには個人の努力も必要となりますが、企業の利益は経営者側で従業員が働き数字を上げる事よりも、職場で働

### 支部 くりしー部 便り

#### 東支部

異常気象の影響で江戸川区内を就労時に見渡した時に2ヶ所の公園で季節はずれの桜が咲いていることに気づきました。平成から年号が新たに変わる来春にもう一度桜が咲くのか心配になります。

また、第63回定期大会では、652名の無事故・無違反優良組合員を代表して我が東支部の角屋組合員が5年表彰を受賞しました。尚、今年度の大会は平成最後の開催となり来年には組合結成60周年を迎える節目となりますが60年の歴史を振り返ると過去に諸先輩方による組織改革が幾度とあり、今日の供給事業が維持されているのです。そこで我々組合員達は近年における新たな組織財政改革を実現するために新運転東京の組合員として自覚とプライドを今一度認識しなければなりません。

一方、東支部の運営委員会では月末の日曜日に開催している継続就労者連絡会議の出席率減少が目立ち、その理由として、清掃就労者組合員の多くが三保適用シオンを通じて組合員同士の新たな交流が生まれることと意見交換の場となり、働き方を含めこの組合に何を求めているのか、より多くの意見を聞き、反映させられればと考えています。最後にありますが、今年度は高齢者や加入3年未満の組合員の脱退者が多い年であります。高齢者対策はもちろんですが、若い組合員に対しても長く働いてもらえる良い労働条件と環境整備を整え、魅力のある新運転にしていかなければなりません。

このようなりくりエー

支部長 鴨澤 城

になったことで個々の帰属意識が薄れ、連絡事項が伝わらないことが問題となる。また、有給休暇の取り方などとの説明等について、今後は菅原支部長が各事業所に出向き、講習を含めた育成の一環として4ヶ月に1度の周りで組合員集会所を職場単位で実施することを支部方針として、すでに10月から11月までの間に数社での組合員集会所が実施されました。

最後に組合員の皆さんには年末年始の就労期間には体調管理を十分に心がけて、無事故・無災害で乗り切り、年明けの東支部総会とその後の旗開きを皆の笑顔で迎えることを願いたいと思います。

執行委員 山本 高正

たが、言われて嫌な気持ちになる人はいないだろう。

支部長 樋口 浩

でも関係省庁のデータ等が怪しくて、野党は一層の慎重審議を求めています。大きなポイントは、適用拡大する業種が適切か否か、同一労働同一賃金が適用されるかどうかという点と、日本人労働者の雇用と労働条件に悪影響が及ぶ恐れがないかという指摘と、日本人に対する治安の確保が万全かということになります。

確かに日本の労働力不足は幅広い業種にまたがり、益々深刻さを増しています。大都市と地方の人口動態と経済格差が年々拡大していることも相まって、一律の法律の枠でいくるとは無理があることも確かです。

我がタクシ業界でも運転者不足は深刻で、数字上では乗務員証の発行数減や稼働率の低下が物語るように、労務倒産が雪

支部長 鴨澤 城

#### 南支部

来年は感謝を伝える1年ではないかと問題となる。自分以外の全員に対して感謝を伝える。ある職場での事「あなたの挨拶がすがすがしい」「あなたの笑顔にいつも癒されます」「昨日は仕事を手伝ってくれてありがとうございました」「今の私があるのは、あなたの支えのおかげです」と若者達が皆にこう伝えた。笑顔が広がりその場は何とも言えない高揚感に包まれたと言った。

支部長 樋口 浩

崩れ打つ恐れさえあります。特に中小事業者は、元々経営基盤が弱いため、生き残るためには、大手事業者の傘下に入るか、場合によってはM&Aも止むなしといえるのかもしれない。いずれにしても将来的には弱肉強食による業界再編は避けて通ることはできないと思われま。

支部長 樋口 浩

支部長 佐々木克己

#### 西支部

今年もあとわずかとなりましたが、ケガ無く無事故で組合員が新年を迎えることを願っています。さて、今年度は多くの現場の固定化が難しく、企業側に多大な迷惑をおかけしました。結果、多くの派遣会社の使用を余儀なくされ、自分たちの仕事が減少しました。その背景には、作業員の就労にありました。窓口の作業員だけでは40名近くいるものの、7割近い組合員が土曜、月曜に休みが多いこと、需要が多い日に供給することが出来なかつたことも要因の一つです。

支部長 浦田 司

記の選出で始まり、役員選考、資格審査・大会成立宣言、高橋議長の挨拶へと進み、活動報告、会計報告、監査報告が終わり休憩となり、後半は、各支部の活動方針が各支部の代表者から披露され、大会宣言等から主要議案は承認され、新旧役員挨拶、議長の方談、唱で終了し、質疑応答では、ハイタクから一名、全自交の役員が要望を述べました。が、他には特に無く、組織数の減少も影響してか、来

支部長 浦田 司

支部長 浦田 司

#### 東京交運労協 第二十七回定期大会

11月25日に東京交運労協は第27回定期大会を伊香保で開催しました。新運転東京も労供労連東京の一員として、直前の大会で新役員に選出された自運労の三好書記長と共に佐々木が出席しました。

支部長 浦田 司

冒頭挨拶に立った相原事務局長は、2019年度重点政策の中で人権問題、とりわけ「人権侵害救済法(仮称)」の成立を重点課題としていることにも触れながら石川一夫さんをはじめ報告者の皆さんを紹介された。そして、「人権侵害救済法」の実現に向けた取り組みについて、西島藤彦・部

支部長 浦田 司

支部長 浦田 司

#### 世界人権宣言 70周年記念東京集会

「世界人権宣言」の制定から70周年を迎えるにあたり、12月7日、中大駿河台記念館において午後2時から開催され、太田委員長が参加した。

支部長 浦田 司

その3日後の世界人権デーに中央実行委員会主催の「世界人権宣言70周年記念東京集会」が開催された。記念講演として「これからの社会と政治、経済のあり方」を考へる」と題して浜矩子同志社大学大学院教授が人権と経済、政治と経済の関係、闇と光の関係の三点について、独特の分析と語り口で話され、安倍政権の誤魔化し、

支部長 浦田 司

支部長 浦田 司

#### 世界人権宣言 70周年記念東京集会

「世界人権宣言」の制定から70周年を迎えるにあたり、12月7日、中大駿河台記念館において午後2時から開催され、太田委員長が参加した。

支部長 浦田 司

その3日後の世界人権デーに中央実行委員会主催の「世界人権宣言70周年記念東京集会」が開催された。記念講演として「これからの社会と政治、経済のあり方」を考へる」と題して浜矩子同志社大学大学院教授が人権と経済、政治と経済の関係、闇と光の関係の三点について、独特の分析と語り口で話され、安倍政権の誤魔化し、

支部長 浦田 司

支部長 浦田 司

#### 世界人権宣言 70周年記念東京集会

「世界人権宣言」の制定から70周年を迎えるにあたり、12月7日、中大駿河台記念館において午後2時から開催され、太田委員長が参加した。

支部長 浦田 司

その3日後の世界人権デーに中央実行委員会主催の「世界人権宣言70周年記念東京集会」が開催された。記念講演として「これからの社会と政治、経済のあり方」を考へる」と題して浜矩子同志社大学大学院教授が人権と経済、政治と経済の関係、闇と光の関係の三点について、独特の分析と語り口で話され、安倍政権の誤魔化し、

支部長 浦田 司

支部長 浦田 司



「世界人権宣言70周年記念東京集会」の様子。会場には多くの参加者が集まり、講演や懇話会が行われた。



東京交運労協の役員挨拶を行う相原事務局長。会場からは多くの声援が寄せられた。

「仕事と育児の両立に向け」という要求には、福祉保健局や産業労働局から保育サービスを拡充する等の回答を引き出しています。このように東京交運労協は東京都の交通インフラの重要性に鑑み、安全で安心できる交通政策へ積極的に関与することによって、組合員の労働条件の向上を常に目指す活動を行っています。